FAWAZ A. GERGES

Después de Al Zarqaui

Ahora que Abu Musab al Zarqaui, el carismático líder de Al Qaeda en Mesopotamia, ha desaparecido de escena, es de crucial importancia valorar cómo puede afectar su muerte a la supervivencia de su organización y a la insurgencia iraquí. Está claro que, tras la eliminación de Al Zarqaui y la formación de un Gobierno de unidad nacional, los norteamericanos y sus aliados iraquíes confían en seguir disponiendo de la energía y recursos suficientes para desestabilizar a Al Qaeda. "Consideramos –ha declarado el consejero de seguridad nacional iraquí, Muaffak al Rubaie– que se trata del principio del fin de Al Qaeda en Iraq".

Por el contrario, un líder clave de la insurgencia en Iraq ha admitido que la muerte de Al Zarqaui representa "una gran pérdida" que, sin embargo, no dejará de reforzar la voluntad de lucha de la organización dando alas a conflictos y choques de las distintas facciones y favoreciendo, por tanto, el reclutamiento de nuevos y más fanáticos adeptos. No obstante, el estado de la seguridad en Iraq resulta más complicado e inestable de lo que los norteamericanos o su ánimo de castigo podrían haber imaginado. Al Zarqaui ha dejado tras de sí un amargo y cruel legado de sectarismo y derramamiento de sangre que ha dividido a la resistencia, en palabras del fundador de Ansar al Islam, facción kurda afiliada a Al Qaeda, a la cadena Al Yazira si bien en tono elogioso.

ASTROMUJOFF

Este amargo y cruel legado no augura precisamente una transición sin sobresaltos en el seno de la propia Al Qaeda. Constan ya dos aspirantes al trono de Al Qaeda: Abu Abdula Rashid al Bagdadi, un iraquí, y Abu Hamza al Mujahir, de quien los norteamericanos dicen que es de hecho Abu Ayyub al Masri, un egipcio, autoproclamado nuevo líder.

Al Bagdadí es un ex oficial de las fuerzas armadas iraquíes (o de su cuerpo de elite, la Guardia Republicana) y colaborador de confianza de Zarqaui desde el 2003. Al Mujahir o Al Masri, un veterano de Al Qaeda entrenado en Afganistán, fue un lugarteniente de Ayman al Zauahiri, líder de la *yihad* islámica egipcia antes de su unión a las huestes de Bin Laden en 1998. Mantiene desde hace tiempo estrechos lazos con su mentor, Al Zauahiri, el número dos de Al Qaeda. Colaboró asimismo con Al Zarqaui en Iraq al menos desde el 2003 y participó en la batlla de Faluya en el 2004. A diferencia de Al Zarqaui, siempre solícito por dejar clara su autoridad personal, Al Masri puede mostrarse más receptivo a la orientación y guía del mando central de Al Qaeda.

En esta perspectiva, podría darse un mayor influjo y presión provenientes más bien de la frontera afgana-pakistaní, escondrijo según se cree de Bin Laden y Al Zauahiri. Esta nueva orientación podría anunciar un cambio en las tácticas y estrategia de Al Qaeda en Mesopotamia cuyo objetivo podrían ser las fuerzas de la coalición y las fuerzas de seguridad iraquíes en lugar de los chiíes y sus santuarios religiosos.

> ES PREMATURO DAR por sentado que la muerte de Al Zarqaui vaya a provocar la destrucción de Al Qaeda o la mengua de la insurgencia

En sus supuestas declaraciones, ni Al Bagdadi ni Al Masri han mencionado ni prometido lealtad recíproca. En el clan yihadista, es raro que los militantes muestren aspiraciones políticas o manifiesten pretender llegar a jefe o comandante en jefe. Ambos afirman creer en la ideología extremista de Al Zarqaui y, según se ha informado, han prometido coronar la tarea iniciada por su predecesor. En todo caso cabría adscribir más bien sus diferencias a cuestiones de procedencia (iraquí o extranjera) y de imagen en la prensa, cuyos sutiles matices distintivos denotarían una lucha por el auténtico y genuino espíritu de Al Qaeda en Mesopotamia...

Según los islamistas radicales, las luchas intestinas destruirán la organización a menos que intervengan Bin Laden y su representante, Al Zauahiri. Sin embargo, sería prematuro dar por sentado que la muerte de Al Zarqaui vaya a provocar la destrucción de Al Qaeda o la mengua de la insurgencia. Como me dijo un ex líder de la *yihad* islámica egipcia, "el cordón umbilical de los hombres de Al Zarqaui se halla unido orgánicamente a la presencia militar norteamericana en el corazón del islam".

Igualmente importante resulta el factor de que Al Zarqaui creó una base iraquí autóctona que le sobrevivirá. Como me dijo recientemente en Beirut un disidente líder chií iraquí, "pronto descubrirán que la resistencia es viable y que la eliminación de Al Zarqaui la reforzará en lugar de debilitarla". Así se expresaba mi comunicante, buen conocedor de las interioridades de la insurgencia, mientras comíamos en un restaurante del centro de la capital.

–¿Por qué? –le pregunté.

–Más del 90% de los combatientes –me respondió– son nacionalistas iraquíes y patriotas islamistas (a diferencia de los mercenarios extranjeros de Al Qaeda), cuyo objetivo son las fuerzas ocupantes y los elementos colaboracionistas locales. Los iraquíes han de decidir sobre su propio futuro sin intervención extranjera, ya sea norteamericana, iraní o de los grupos suicidas de Al Qaeda. Los norteamericanos deben retirar el grueso de sus efectivos militares de Iraq, cuanto antes mejor.

–¿No le preocupa –le pregunté– que su país se hunda en un conflicto sectario en todas direcciones?

–No –replicó–. Los iraquíes responderán adecuadamente al desafío. Es nuestro país. Es nuestro futuro.●

FAWAZ A. GERGES, *profesor de la cátedra Christian A. Johnson de Oriente Medio y Asuntos Internacionales del Sarah Lawrence College, Nueva Jersey, EE.UU.*

Traducción: José María Puig de la Bellacasa

DEBATE *La economía del conocimiento* / LLUÍS TORNER

Invención e innovación

Todos estamos de acuerdo en la importancia de la I+D para la creación de empleo de calidad, minimizar deslocalizaciones y aumentar la competitividad empresarial. Sí, son necesarias mayores inversiones. Sin embargo, aumentar los fondos disponibles mejorará nuestro nivel tecnológico, pero por sí solo no conducirá a los objetivos mencionados.

En Silicon Valley, el mayor paradigma del mundo en la creación de empleo a partir de tecnología, sólo una de cada veinte de las miles de empresas creadas durante las últimas décadas arrancó a partir de tecnología inventada en la Universidad de Stanford. Sólo un 5%, a pesar de que Stanford está entre lo mejor del mundo, que está donde está, y que está dedicada decididamente a la investigación. De igual interés es el volumen de ingresos que obtienen las universidades por licencias otorgadas a empresas por resultados de investigación. En conjunto, menos de un 5% del presupuesto de investigación de las universidades de Estados Unidos proviene de esta fuente. En Europa los porcentajes son todavía menores. Es importante examinar estos datos en porcentaje. El 5% de una cifra muy grande es una cantidad enorme, que puede impresionar. Sin embargo, el 95% es diecinueve veces mayor. Fijémonos en el 95%.

Los estudios anteriores afirman también que sin la investigación que se realiza en universidades como Stanford, Silicon Valley no existiría. ¿Es esta afirmación contradictoria con el 5% anterior? No, si la innovación es el mecanismo principal de creación de riqueza por parte de las empresas. Innovación en procesos, métodos, organización, etcétera. Innovación que tiene que ver sólo muy de vez en cuando con invención. ¿Cómo se crean innovadores? El entrenamiento mediante la investigación parece ser un mecanismo eficaz. Investigación de frontera no sólo como fin en sí mismo, sino como preparación. Investigación de competición. Instituciones que miman a los jóvenes. Jóvenes que, una vez formados, mayoritariamente abandonan esas instituciones.

Este proceso contiene una cuestión central: la definición de lo que en nuestras latitudes se denomina *carrera investigadora*, entendida como una profesión dedicada a la ciencia. Esto es, simplificando, a la invención. La cuestión es: ¿cuándo empieza tal carrera? (No mezclar el tema con condiciones laborables adecuadas, que nada tienen que ver con el asunto.)

¿Empieza al iniciar los estudios de doctorado? En ese caso, el doctorado se aborda mayoritariamente para convertirse en un investigador profesional. Un doctorado que formará personal para la investigación. Quizás, futuros inventores.

¿Empieza al terminarlos? Por esta senda, el doctorado se enfoca para formar investigadores profesionales, pero sobre todo para formar personal con habilidades especiales mediante la investigación. Quizás, futuros innovadores. Siguiendo el primer sendero, se cursa el doctorado con la actitud y expectativa de investigar toda la vida, en general en instituciones públicas. Tomando la segunda ruta, un horizonte que se vislumbra, ya antes de empezar, es una profesión futura en una empresa moderna y competitiva. Una profesión pocas veces ligada a la invención, más bien ligada a la innovación. Sabemos adónde lleva cada camino y los resultados que produce: en EE.UU., el 70% de los doctores trabaja en la industria; en Europa, el 50%; en España, el 30%. Pongámonos de acuerdo, adoptemos expectativas claras para los que llegan a la encrucijada, y que cada cual eche a andar en consecuencia.●

LLUÍS TORNER, *director del ICFO-Instituto de Ciencias Fotónicas*

BALTASAR PORCEL

Programas electorales

El Estatut ya pasó. O ya no constituye ningún tema de controversia o recurso. Aunque para una parte del catalanismo y para el PP encarne ahora su sempiterna enmienda a la totalidad de la existencia, ese afán por enrocarse en el maximalismo etéreo cuando la vida es enhebrada por las sucesiones. Hoy el Estatut es, como decía ayer, su aplicación, una herramienta, no un sagrario. Por ello, tampoco significa nada como argumento o refugio electoral, son programas lo que los partidos deben presentar. Sin que por ahora ni asomen, acaso porque aún no es el momento, pero también podría tratarse de que no haya ahí más ideas ni estrategias, aunque cunda el bailoteo táctico.

La formación a la que mejor ha ido el referéndum es CiU, ha recuperado el ánimo de sus votantes. Pero su argumento estrella han sido los descalabros del tripartito y, en especial, de ERC. Mas ha sabido jugar esas cartas, pero ¿cuáles jugaría si accediera a la Generalitat? Con el mismo Estatut la coalición se pasó unos meses cabildeando entre blanco y negro... En cuanto al PSC, lo dijimos el martes: Zapatero, Montilla y Maragall, en teoría grandes entre los grandes, no lograron levantar ni a todos los suyos. Hay quien aventura que debido a que el Baix Llobregat y los márgenes del Besòs no están, como es habitual, interesados en la política catalana. Pues aún mayor fracaso el de dichos líderes... Y quizás este partido no percibe que la única propuesta de Gobierno que ha hecho ha sido reeditar el tripartito, pesadilla de estos años que sólo aguantó de mal en peor media legislatura.

A ERC le alaban que asumiera la derrota en el referéndum, pero tal obviedad abruma, pues si desea subsistir debe olvidar estos tres años últimos y renovarse en ideas, personas o budismo zen, así de simple. El PSC cuando en 1980 no quiso aliarse con CDC respondía a una lógica, igual que CiU en su pacto con Aznar, pero en ambos casos los hechos mostraron que la habían pifiado, sin que importara ya la hipotética bondad de sus intenciones. Así, intentar justificar a ERC apelando a los cerros de Úbeda de su patriótica abstracción no sirve para nada ante sus reiterados fracasos en el Govern y a su alrededor, hasta ha acabado expulsada de la Generalitat y desautorizada por los votantes. Y para entenderlo basta comparar su actuación con la de IC-V, que se ha mantenido en una aprovechable y grisácea velocidad de crucero.

¿Y el PP, qué? Sólo puede esperarse su empecinado reaccionarismo. Es inexplicable. Rajoy ya parece un señorón de casino del 1898, sólo rumia si España se ha roto o va a romperse. Y es cierto: *su* España es ya un ectoplasma. Pero no tiene otra.●

grupoGodo®

Presidente
JAVIER GODÓ, CONDE DE GODÓ

Consejero Delegado: Carlos Godó Valls
Director General de Presidencia: Josep Caminal
Director General Corporativo: Carlos Gutiérrez
Director General de Negocios: Jaume Gurt
Director de Comunicación: Màrius Carol

LA VANGUARDIA

Presidente-Editor:
JAVIER GODÓ, CONDE DE GODÓ

Director General: Pere Caba
Director General Adjunto: Joan Angulo
Director de Operaciones: Enric Peradejordi
Director de Marketing: Pere Guardiola
Director de Ventas: Javier Gallego
Director de Recursos Humanos: Joan Buj
Controller: David Carrión
Controller Comercial: Xavier Martín